

Karrieremöglichkeiten und -hindernisse für Frauen in der Wissenschaft

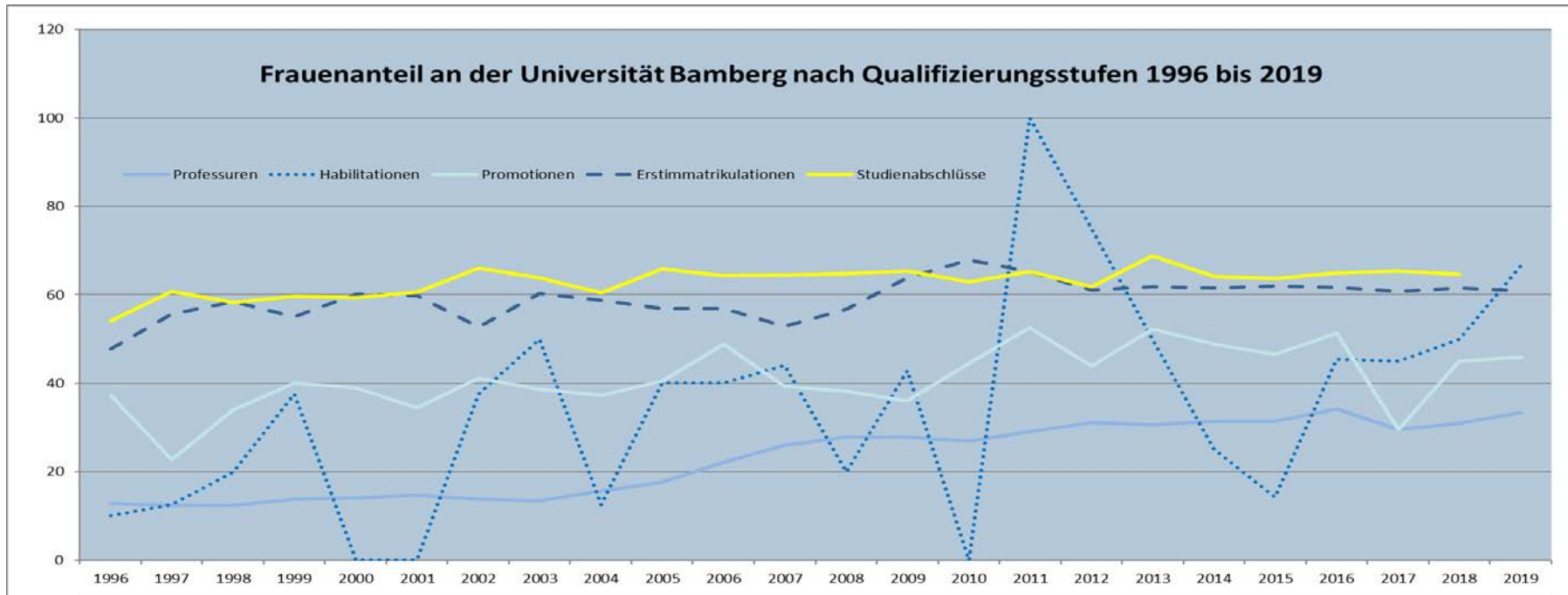


Prof. Dr. Heidrun Alzheimer, Vizepräsidentin der Görres-Gesellschaft



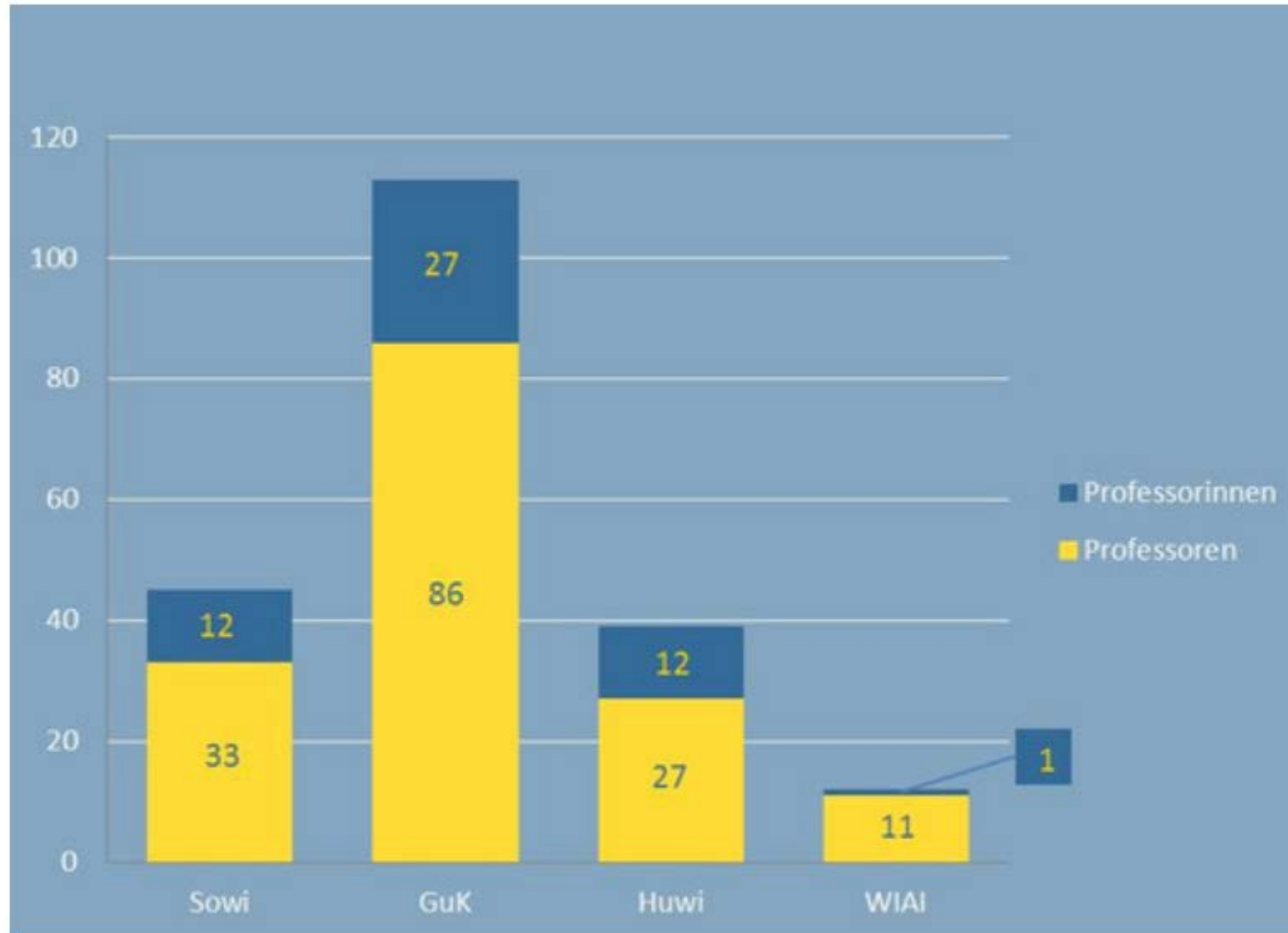
Junges Forum, 20.11.2020

Frauenanteil auf allen Stufen an der Universität Bamberg (1996-2019)

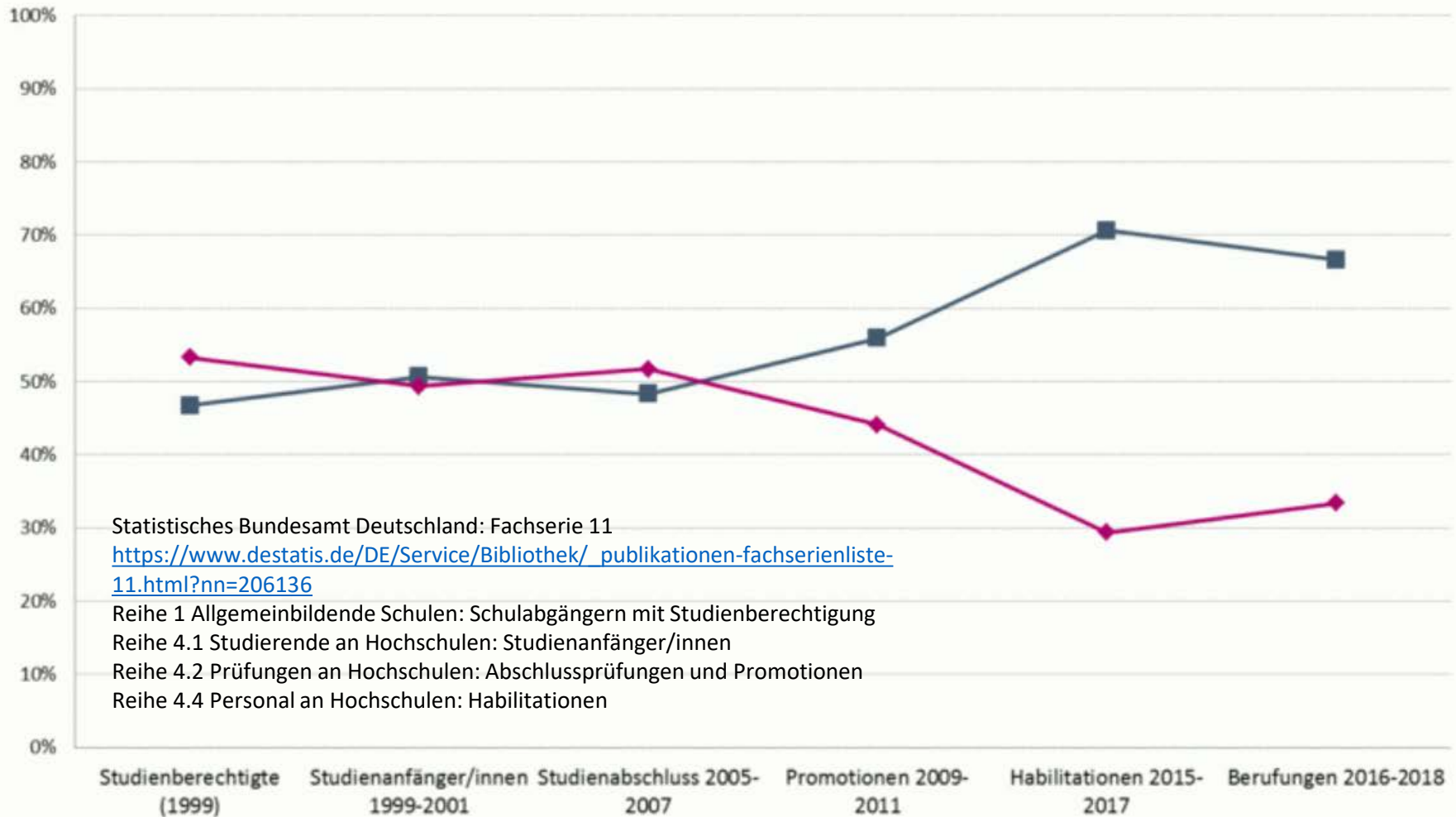


Je höher die Qualifikationsstufe, desto niedriger der Anteil von Frauen.

Anteil Professoren:Professorinnen Universität Bamberg



Retrospektive Verlaufsanalyse (alle Fächer)



Statistisches Bundesamt Deutschland: Fachserie 11

<https://www.destatis.de/DE/Service/Bibliothek/publikationen-fachserienliste-11.html?nn=206136>

Reihe 1 Allgemeinbildende Schulen: Schulabgängern mit Studienberechtigung

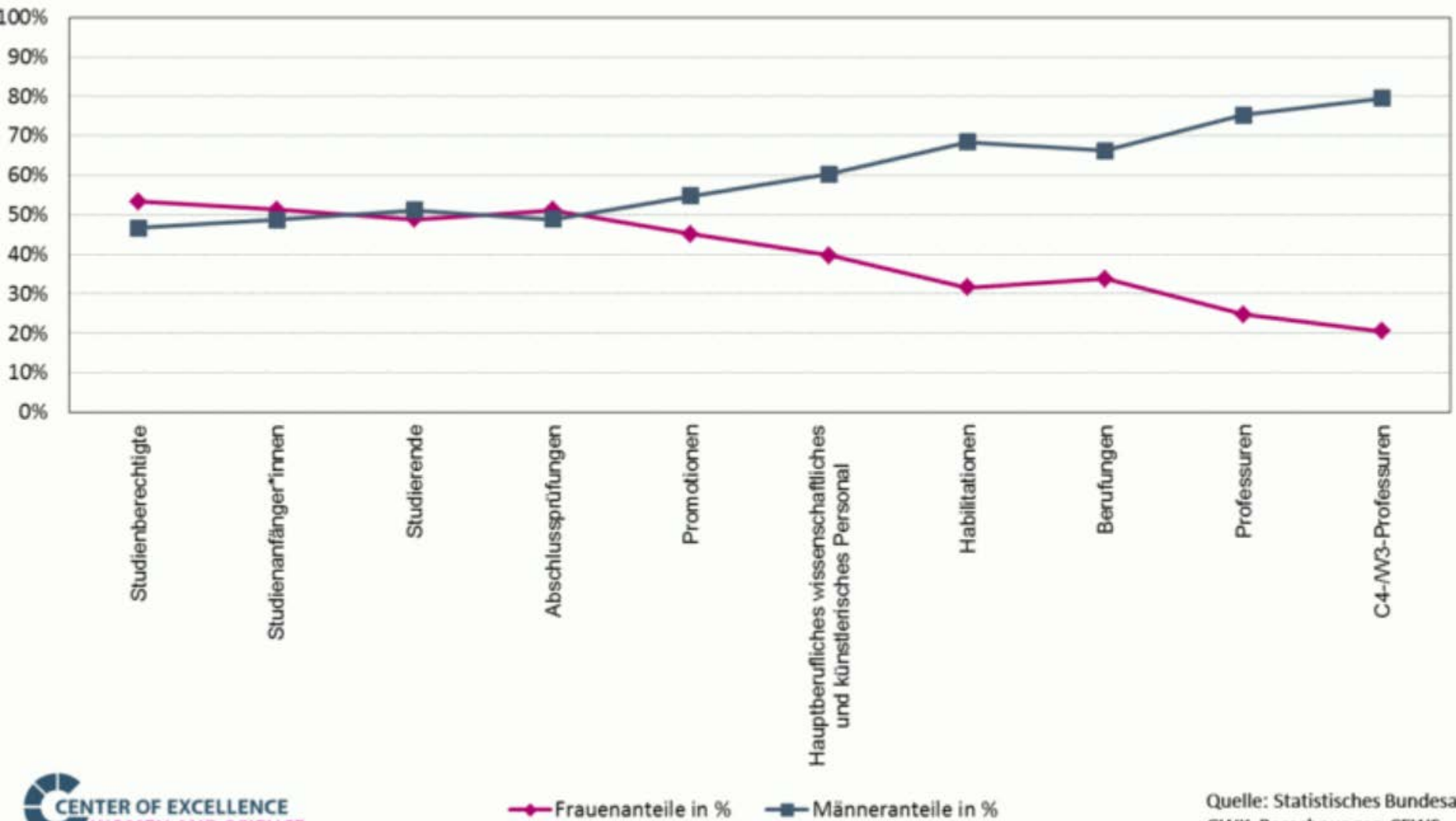
Reihe 4.1 Studierende an Hochschulen: Studienanfänger/innen

Reihe 4.2 Prüfungen an Hochschulen: Abschlussprüfungen und Promotionen

Reihe 4.4 Personal an Hochschulen: Habilitationen

Frauen- und Männeranteile im Qualifikationsverlauf: Analyse idealtypischer Karriereverläufe: Studienbeginn 1999 bis Berufung 2016-2018.

Frauen- und Männeranteile im Qualifikationsverlauf, 2018



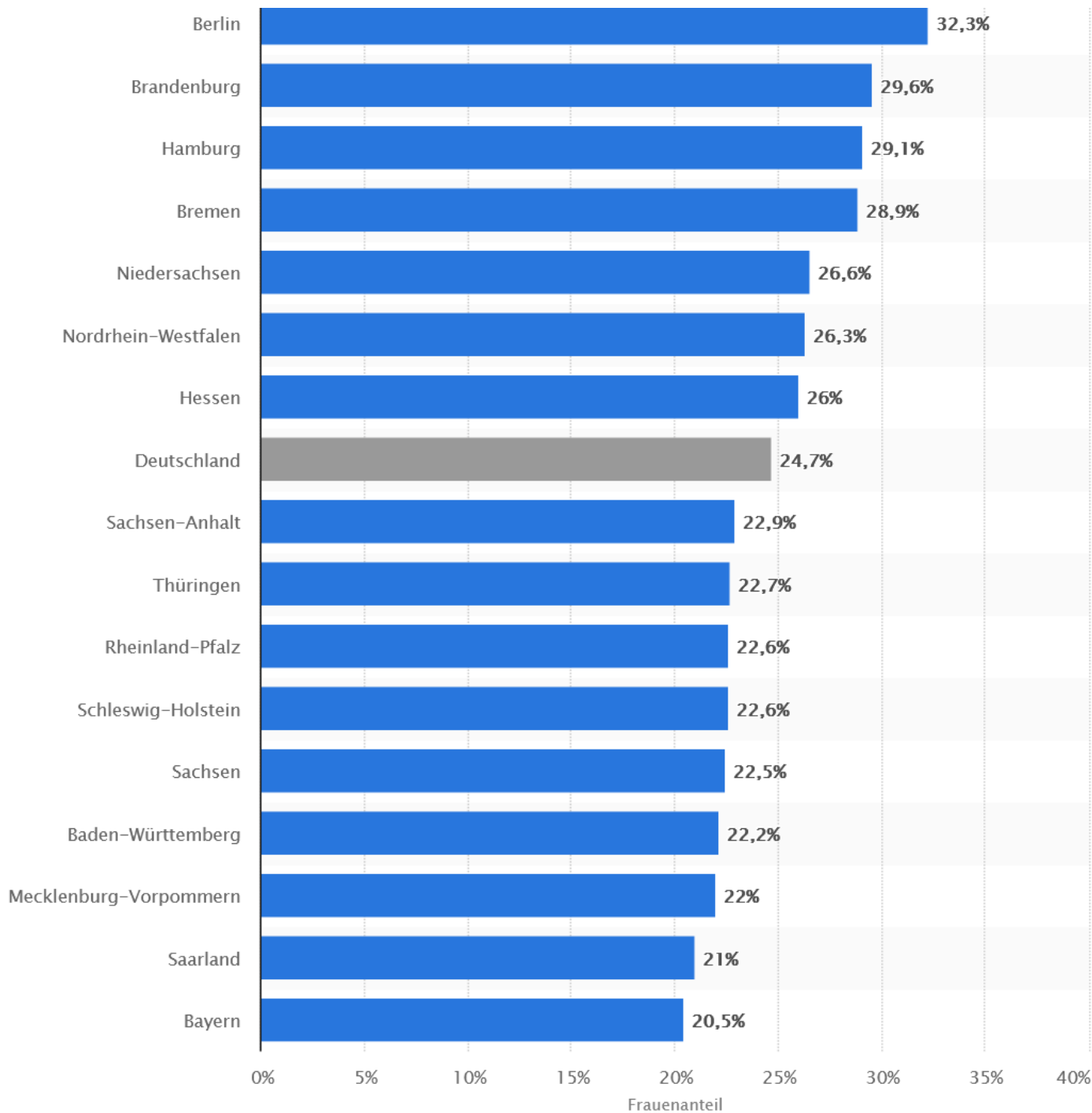
Postdoc-Phase oft Barriere für Frauen

- 45 % aller Promotionen sind noch von Frauen
- aber nur noch 27% Habilitationen von Frauen

Aber:

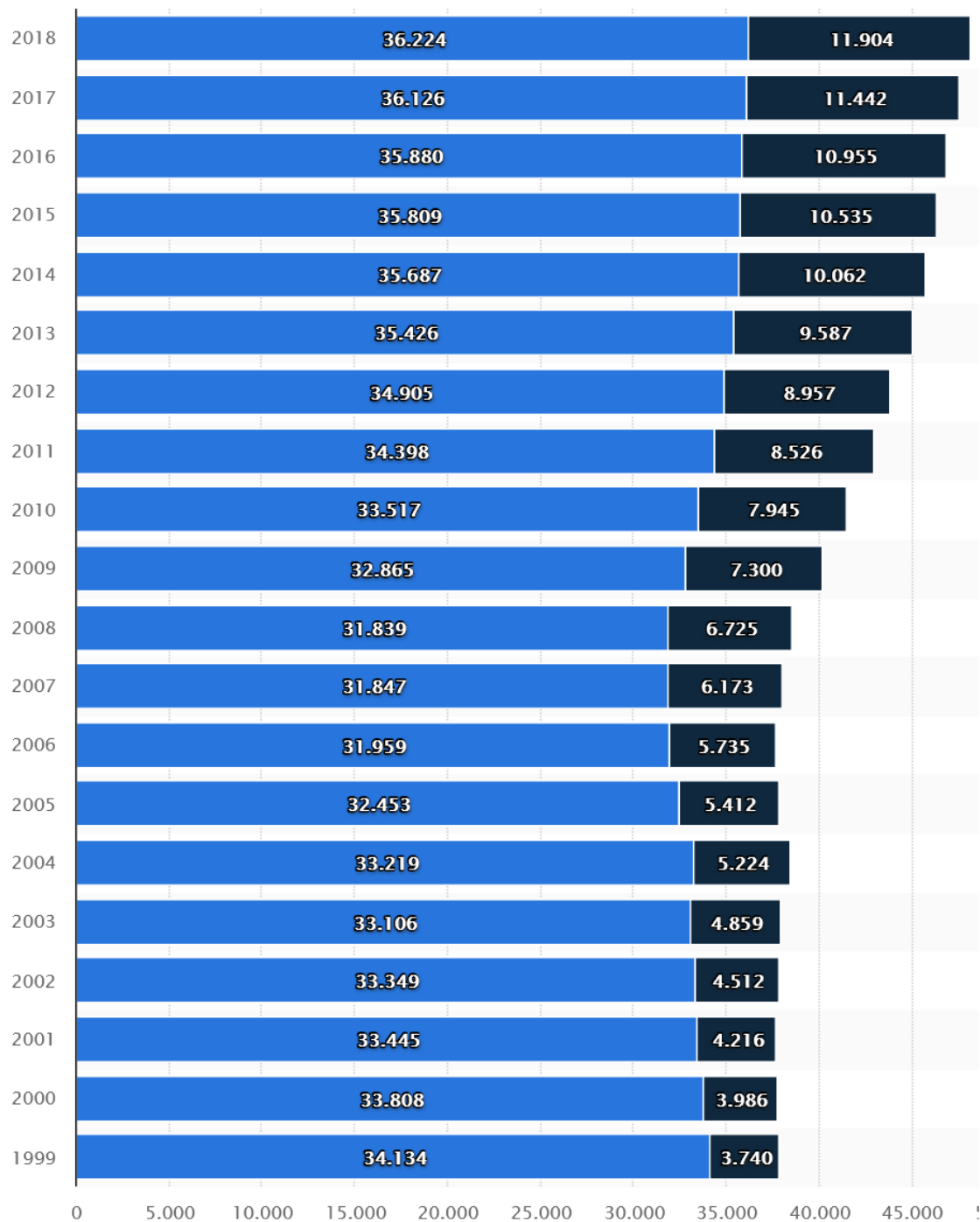
Frauen, die diese Phase überstehen, haben etwas bessere Chancen auf eine Berufung als ihre männlichen Mitbewerber um eine Professur.

Frauenanteil in der Professorenschaft in Deutschland im Jahr 2018 nach Bundesländern



Quelle: Bundesamt für Statistik

<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/197898/umfrage/frauenanteil-in-der-professorenschaft-nach-bundeslaendern/#professional> (Abruf 17.11.2020)



Anzahl der hauptberuflichen Professoren und Professorinnen an deutschen Hochschulen 1999 bis 2018

Quelle: Bundesamt für Statistik
<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/160365/umfrage/professoren-und-professorinnen-an-deutschen-hochschulen/>
 Abruf 17.11.2020

Tätigkeitsbereiche

- Gleichstellungspolitik und -maßnahmen
- Politikberatung und Vernetzung
- Wissenschaftlicher Service
- Statistik und Monitoring

CEWS = Center of Excellence Women and Science

Wissenschaftlicher Service des CEWS zu Geschlechterverhältnissen und Gleichstellungspolitik in der Wissenschaft

Ziel: der Transfer von Gender- und
Gleichstellungswissen in die Praxis

Hochschulgesetze zur Durchsetzung der Gleichstellung

- Hochschulgesetze des jeweiligen Bundeslands
- Hochschulpersonalgesetz
- Grundordnung der jeweiligen Universität

Die Grundordnung sieht vor, dass die Frauenbeauftragten ...

- Anregungen und Beschwerden entgegennehmen
- Frauenförderpläne erstellen
- Berichte schreiben
- Aufklärungs- und Öffentlichkeitsarbeit betreiben

Trendwende in der Förderpolitik

- In allen Landeshochschulgesetzen sind Gleichstellungsbeauftragte vorgeschrieben
- Hochschulen haben Gleichstellungskonzepte entwickelt
- DFG gibt forschungsorientierte Gleichstellungsstandards vor

Fördermöglichkeiten für Frauen

Stipendien, Mentoring, Coaching, Netzwerke
dargestellt am Beispiel der Universität Bamberg

- **PUSh - Preis der Universitätsfrauenbeauftragten für Studentinnen mit hervorragenden Leistungen**
- **Step by Step - Initiative der Frauenbeauftragten zur Realisierung der Chancengleichheit von Frauen in Forschung und Lehre**
- **Promotionsstipendium (Abschluss) – 1.200 € monatlich**
- **Post-Doc-Stipendium – 2.200 € monatlich**
- **Habil-Stipendium – 2.600 € monatlich**
- **Post-Habil-Stipendium – 3.000 € monatlich**
- **FeRNet – Female Research Network**
- **Workshops zu karriererelevanten Kompetenzen**

Gender Consulting

Mentoring-Programme der Forschungseinrichtungen

und

Eine weltweite Stimme für Frauen

Soroptimist International



Deutschland

Chancengleichheit in der Wissenschaft - Bedarf an Förderung weiterhin groß

**DFG-Mitgliederversammlung verabschiedet
Empfehlungen zu Rekrutierungsverfahren zur
Gewinnung von Wissenschaftlerinnen und zu ihrer
Entlastung für Gremienarbeit (1. Juli 2020)**

Weiterführende Informationen

- Die Publikation „Die ‚Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards‘ der DFG: Zusammenfassung und Empfehlungen 2020“ sowie weitere Informationen zu den Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards unter:
 - www.dfg.de/gleichstellungsstandards
- Informationen zur weiteren Förderung der Chancengleichheit in der Wissenschaft durch die DFG sind zu finden unter:
 - www.dfg.de/chancengleichheit

Netzwerke und Förderprogramme für Frauen in der Forschung



Junges Forum, 20.11.2020